

□ 정규직 - 에너지 R&D 기획·평가·관리(장애)

채용 분야	에너지R&D 기획·평가·관리	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			23.환경·에너지· 안전	05.에너지·자원	00.에너지기술 R&D 기획· 평가·관리	00.에너지기술 R&D 기획·평가·관리
			02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
기관 주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 에너지기술개발사업의 기획·평가·관리</li> <li>○ 에너지기술분야 전문인력 양성사업 지원</li> <li>○ 에너지기술 분야의 국제협력 및 국제공동연구사업 지원</li> <li>○ 에너지기술 분야 R&amp;D 성과확산</li> </ul>					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국내외 에너지기술 R&amp;D 정책을 분석한 후, R&amp;D 사업의 중장기 발전전략을 수립하고, 해당 사업의 평가 및 사후관리 수행</li> <li>○ 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리</li> </ul>					
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (에너지 R&amp;D 기획·평가·관리) 01.에너지자원·효율 분석, 02.에너지 R&amp;D 정책 분석, 03. 에너지기술 R&amp;D 동향 분석, 04.에너지 기술 R&amp;D 사업기획, 05.에너지기술 R&amp;D 사업평가, 06.에너지기술 R&amp;D 사업 사후관리</li> <li>○ (사무행정) 01.문서작성, 02.문서관리, 03.자료관리, 04.회의 운영·지원, 05.사무행정 업무관리, 06.사무환경 조성, 07.사무자동화 프로그램 활용</li> </ul>					
일반 요건	연령	무관(단, 만60세 이하)				
	성별	무관				
교육 요건	학력	무관				
	전공	무관				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 에너지기술 R&amp;D 정책, 해외 에너지기술 동향, 에너지 분야 관련 기본지식, R&amp;D사업 관련 법규(국가연구개발사업의 관리에 관한 규정 등)에 대한 기초지식, 에너지 기술 관련 기본 용어에 대한 이해 및 공학적 기초지식, R&amp;D 프로젝트관리에 관한 지식, 에너지분야 사업기획에 관한 지식, 특허법·실용실안 등의 지식재산권 관련 법규·정책에 대한 기초지식, 기업 경영활동에 대한 기본개념에 대한 기초지식, 에너지 R&amp;D 사업관리 및 평가방법론, 에너지 R&amp;D 사업 사후관리 방법론</li> </ul>					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 에너지기술 분야 기술 및 용어 이해 능력, 에너지기술 R&amp;D 정책 분석 및 관련 규정·지침·법령 해석 및 적용 능력, 해외 에너지기술 동향 파악 능력, 해외자료 분석을 위한 외국어 능력, 에너지자원 효율 분석 능력, 신재생에너지 설비 분석 능력, 시스템 운영 관리 계획수립 및 분석 기술, 재생에너지 관련 법규 검토 능력, 사업계획서 평가 능력, 비용편익 분석 능력, 자료 수집·수정·보완 등 정보관리 능력, 사업비 산정 및 검토 능력, 사업과제 사후관리 능력, 계획 및 일정관리도구 활용 능력, 유관기관 담당자 섭외 및 협업 능력</li> </ul>					
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 법령 및 약정사항 등 규정·지침을 준수하려는 자세, 내·외부 이해관계자들과의 원활한 의사소통 및 공감대 형성 능력, 성과달성을 위한 목표 지향적 태도, 신속·정확한 정보 수집 및 처리, 상호 발전적 협상 태도, 적극적인 업무개선 태도, 정책·시장·신기술 동향에 대한 적극적 학습 태도, 주어진 업무에 대한 책임의식, 합리성·객관성 유지 태도, 고객의 관점에서 사고하고자 하는 적극성, 공정성·투명성·신뢰성·비밀유지 등 윤리기준 준수 태도</li> </ul>					
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 해당하는 자</li> </ul>					
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리</li> </ul>					
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 한국에너지기술평가원 (<a href="http://www.ketep.re.kr">http://www.ketep.re.kr</a>)</li> <li>○ 국가직무능력표준 (<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>)</li> </ul>					

※ 본 내용은 한국에너지기술평가원의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.