

□ 체험형 인턴 - 청년인턴

채용 분야	체험형 청년인턴 (사무지원)	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
기관 주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 에너지기술개발사업의 기획·평가·관리</li> <li>○ 에너지기술분야 전문인력 양성사업 지원</li> <li>○ 에너지기술 분야의 국제협력 및 국제공동연구사업 지원</li> <li>○ 에너지기술 분야 R&amp;D 성과확산</li> </ul>					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부서 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무의 지원 및 관리</li> </ul>					
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (사무행정) 01.문서작성, 02.문서관리, 03.자료관리, 06.회의 운영·지원, 07.사무행정 업무관리, 08.사무환경 조성, 09.사무자동화 프로그램 활용</li> </ul>					
일반 요건	연령	청년고용촉진특별법에 따라 임용예정일 기준 만 15세 이상 만 34세 이하				
	성별	무관				
교육 요건	학력	고졸				
	전공	무관				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부서의 업무분장 내용, 회사 내부 업무처리 절차, 문서관리 규정, 문서양식과 유형, 문서작성 규칙, 업무용 프로그램 특성, 보고 절차, 문서대장, 보안규정, 전자 문서시스템 사용자 매뉴얼, 다양한 자료 수집 도구의 특성, 자료의 특성. 회의 운영 방법, 회의에 사용되는 물품과 장비 운영 매뉴얼, 업무 전달 프로세스, 온·오프라인 업무 회신 요령, 온·오프라인 업무 내용 공지요령, 근태·출장·교육과 관련된 회사 규정, 기본 회계 지식, 경비처리 지침, 비품·소모품의 용도, 입·출고 수불대장 관리 기준, 사무자동화 프로그램 특성, PC운영체제의 기본 기능</li> </ul>					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 요구사항 분석 능력, 일정관리 능력, 자료검색 능력, 매체 활용 능력, 업무용 프로그램 활용 능력, 문서편집 능력, 문서분류 능력, 문서대장 기록 능력, 전자 문서시스템 활용 기술, 자료 수집 저장 능력, 데이터베이스 관리 능력, 회의내용 이해 능력, 회의에 사용되는 물품과 장비 활용 능력, 인트라넷 사용 기술, 회계시스템 사용 능력, 경비내역 파악 능력, 비품·소모품의 배치 능력, 사무용품 재물조사 능력, OA 프로그램의 편집 능력, OA 프로그램의 개체·표·차트 활용 능력, 프로그램의 저장·출력 능력</li> </ul>					
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 요청 내용의 적극적 경청하는 태도, 일정 계획 준수, 성실성, 적극적 정보수용 의지, 문서보안 준수, 업무 특성 파악 노력, 자료 수집에 필요한 도구의 특성에 대한 이해 노력, 자료의 중요성 인식 노력, 자료 분석 기술 습득 노력, 정확한 자료관리 태도, 회의 목적을 파악하려는 자세, 회의 참석자와의 원활한 커뮤니케이션을 하려는 노력, 구성원 지원 의지, 고객지향 의지, 미리 계획하고 준비하는 태도, 객관적인 자세로 일정을 조정하려는 태도</li> </ul>					
필요 자격	무관					
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 정보능력, 직업윤리</li> </ul>					
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 한국에너지기술평가원 (<a href="http://www.ketep.re.kr">http://www.ketep.re.kr</a>)</li> <li>○ 국가직무능력표준 (<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>)</li> </ul>					

※ 본 내용은 한국에너지기술평가원의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.